

Cuadro 1

	Prejubilaciones	Bajas incentivadas	Movilidad funcional	Recolocación	Contratos flexibles	Contratos temporales	Contratos de relevo
Ventajas	Compensa el salario	Facilidad en su práctica	Polivalencia de los empleados	Suaviza impacto del despido	Flexibilidad en tiempo y forma	Rapidez en su resolución	Rejuvenecimiento de la plantilla
	Medida reparadora	Minimizan impacto social	Actualización constante en formación	Evita desmotivación	Ahorro para la empresa	Flexibilidad en tiempo y forma	Ahorro para la empresa
	Libertad en su planteamiento		Mejora nivel de preparación de los empleados	Mejora clima laboral y la imagen de la empresa			
	Rejuvenecimiento de la plantilla		Libertad al empresario, flexibilidad	Reduce el tiempo de desempleo			
	No traumática y buena acogida		Mayor rotación funcional de empleados				
Inconvenientes	Crean precedentes y expectativas difíciles de mantener	No favorece la recolocación del empleado	Gasto importante en formación	Mayor coste para la empresa	Difícil implantación debido a la cultura española	Precariedad para el empleado	Necesidad de colaboración del empleado que se va
	Elevado coste para la empresa y la Administración	Elevado coste y descapitalizan la empresa		Puede parecer discriminatorio		Situación de inestabilidad	
	Falta de garantías	Traumática					
	Rigidez legislativa						

Fuente: IESE (2002)